

## 7 типов предпринимателей на основе их ценностных различий

**Кратократы** - те, кто управление понимает как власть - они создают и расширяют бизнес ради господства над другими. Так они самоутверждаются. Они ценят и наращивают зависимость от их воли других людей, находя в этом удовлетворение и даже вдохновение. Нарастание власти - их идеал;

**Государственники** - ориентированы на вклад в улучшение общества, развитие страны, города или региона. Такие с чувством и много говорят о бедах общества и местности, о том, что надо сделать для них и т.д. Улучшение общества их идеал;

**Спортсмены** бизнеса - те, кто ценят возможность побед в конкуренции, достижение как таковую, прорыв. Для них первенство, лидерство превыше всего. У них на уме: кто в первой пятерке, тройке? Вечное опережение - их идеал;

**Гедонисты** - сугубо «зеленые», но активные и способные люди с идеалом максимизации удовольствий любых видов, радостей от самого существования, для чего и нужны успешные бизнес и карьера. Этим легко узнать едва речь зайдет о курортах, ресторанах, светских звездах;

**Созидатели** - те, кто движим идеалом создания чего-то значительного, жадной оставить после себя важный след на земле, материализоваться в больших результатах трудов своих, чтобы помнили потомки. Они охотно говорят об истории и этапах становления дела, о достижениях и планах. Совершенство бизнес-организации и есть их идеал;

**Манималы** - те, для кого деньги самоценны, их накопление становится главным, безотносительно к потребности тратить. Их идеал - богатство, доход.

**Охранители** - те, кто как бы «нанизаны» на руководимое ими дело без всяких сильных увлечений и амбиций, но со страхом потерять его. Они тратят средства и способности прежде всего на его поддержание, сохранение. Они осторожны в разговоре о собственном предприятии, зато охотно обсуждают неудачи других и возможные угрозы себе. Что ж, есть и такой идеал - не самый худший - безопасная стабильность.

Несколько типов могут совмещаться в одном лице.

**Выбор организационных целей** предопределен ценностными ориентациями первого руководителя, а ориентации эти заданы врожденным психотипом и средой формирования личности. [Подробнее о целеобразовании.](#)