

Вопросник для оценки достижительной мотивации соискателя руководящей или творческой должности.

Достижительность - умение доводить начатое дело до конца без контроля и напоминаний, а также самостоятельно ставить и достигать новые цели.

Вопросы соискателю	Характеристики ответов соискателя		
	пассивные	реактивные	проактивные
	А	Б	В
Какие результаты вашей работы вы будете, условно говоря, продавать нашей компании?	1		
Какими приемами, методами вы будете пользоваться для их достижения?	2		
Что вы умеете делать такое, что не умеют делать другие специалисты вашего профиля?	3		
Если бы мы предложили вам самому сформулировать концепцию этой должности, что бы вы предложили?	4		
Какие конкурентные преимущества вы сможете (поможете) создать для нашей компании?	5		
Что вас для этого нужно?	6		
Какие вопросы вы хотите задать нам?	7		

А. И. Пригожин ©ЛЕНАНД, 2015



KalashnikovAndrey.ru